



## Projectplan 2016 – 2020

### CrossPoint – Kerk in Getsewoud

# ‘Blijvend pionieren’



Najaar 2016

Tussentijdse evaluatie

# Projectplan 'CrossPoint – kerk in Getsewoud' 2016 – 2020

Motto: Blijvend pionieren



<b>Inhoudsopgave</b>	<b>1</b>
Vooraf	2
Hoofdstuk 1: IJkpunten, prognoses	3
Hoofdstuk 2: Pionieren 2016 – 2020	7
Hoofdstuk 3: Plannen en vragen 2016 – 2020	10
Hoofdstuk 4: Financiële mogelijkheden 2016 – 2020	17
Hoofdstuk 5: CrossPoint, kerk zonder gebouw?	20
Hoofdstuk 6: Stappenplan 2016 – 2020	21

De foto op de voorpagina is genomen op de grens van Getsewoud. Het is een mooie toevalligheid dat er letterlijk een verkeersbord staat met het woord 'Pionier'.

## Vooraf

In 2013 waren we als CrossPoint op weg naar zelfstandigheid. In dat proces hebben we een beleidsplan geschreven, 'Blijvend pionieren'. Dat plan was en is geldig tot 2019. We steken overigens nu in op 2020. Maar het is goed om tussentijds te evalueren en waar nodig bij te sturen. Dit proces hebben we in het najaar van 2016 doorlopen.

We hebben daarbij de documenten uit 2013 als leidraad gebruikt. Ook nu kijken we naar CrossPoint met de ijkpunten die toen benoemd waren. En in de beschrijving en bijsturing van onze plannen gebruiken we dezelfde indeling. Dit alles geeft een beeld van de stappen die gezet zijn sinds de verzelfstandiging van CrossPoint; het geeft ook een beeld van de zaken die niet van de grond gekomen zijn en van de gebeurtenissen die gevierd mogen worden. We brengen de plannen voor de komende jaren onder woorden en presenteren daarbij de financiële onderbouwing.

We zijn in CrossPoint overtuigd van onze visie en missie: We willen blijven pionieren in Getsewoud. Een beweging van leerlingen van Jezus die op hun beurt leerlingen maken en tot zegen zijn voor anderen. De titel uit 2013 is nog steeds van kracht: Blijvend pionieren!

Kernteam CrossPoint

Arjan Kool, Guido Quispel, Sandra Wemer, René Kroes en Taco Koster

## **Hoofdstuk 1: Ijapunten, prognoses**

In 2013 hebben we voor het eerst uitvoerig beschreven wat er gebeurd is in CrossPoint. In 2011 gestart als een Protestantse Pioniersplek. Met als doel om in 2014 een zelfstandige en levensvatbare wijkgemeente te zijn, met een sterk missionair karakter. In 2013 hebben we de genomen stappen geëvalueerd: We hebben aan de hand van de ijapunten de situatie én het perspectief van CrossPoint beschreven.

Nu zijn we drie jaar verder. Vanuit de Solidariteitskas is steun toegezegd tot maart 2017. Eventueel met een perspectief op verlenging van twee of drie jaar. Daarom is het najaar van 2016 een goed moment om te evalueren: Waar staan we? Welk perspectief is er? We gebruiken daarbij de ijapunten zoals die ook in 2013 geformuleerd zijn:

- Participatiegraad van gemeenteleden
- Aantal toetreders in de afgelopen jaren
- Maatschappelijke en kerkelijke inbedding
- Financiële draagkracht
- Prognoses

### **Participatiegraad van gemeenteleden**

CrossPoint heeft momenteel 225 leden (79 pastorale eenheden) die bewust gekozen hebben voor een CrossPoint lidmaatschap. Daaromheen is een groeiende groep mensen die zich betrokken weet bij CrossPoint. Momenteel zijn dat ongeveer 45 adressen. (De stap om lid te worden is een flinke stap. We zien dat mensen het prettig vinden om een tijdje op te trekken zonder dat er verplichtingen zijn.)

De bereidheid om mee te werken aan de opbouw van CrossPoint is groot. Veel mensen nemen een taak op zich. Het leiderschapsteam (wijkkerkenraad) wordt gevormd door een kernteam (5 personen) en teamleiders (6 personen). Maar ook de medewerkers van de diverse teams in de werkgebieden zijn trouw. Er ontstaat kadervorming en door roulatie wordt kennis en ervaring verbreed.

De samenkomsten worden in 2016 gemiddeld genomen bezocht door 175 volwassenen en 70 kinderen.

### **Aantal toetreders in de afgelopen jaren**

Lag het aantal bezoekers van de samenkomst bij de start van de predikant pionier in 2011 nog onder de 100 bezoekers; in 2016 is dat aantal opgelopen tot 175 bezoekers (volwassenen en

tieners), naast ongeveer 70 kinderen in het kinderprogramma, inclusief crèche. De kleine groepen (wezenlijk onderdeel in CrossPoint) hadden te maken met een terugloop. Maar in het seizoen 2015 2016 is gekozen voor een nieuwe opzet. Dit heeft er toe geleid dat meer mensen mee zijn gaan doen. We streven naar een participatiegraad van 75%. Er wordt steviger beleid gemaakt op het terrein van de kleine groepen.

De toetreders zijn te verdelen in twee categorieën:

- De eerste groep wordt gevormd door christenen in Getsewoud en Nieuw-Vennep die ontdekken dat er een eigentijdse en levendige gemeente in Getsewoud aanwezig is. Een kerk die zich sterk richt op Getsewoud.
- De tweede groep wordt gevormd door zoekers in en om Getsewoud die meer willen weten over geloven. Sommigen van hen zijn door de Alphacursus op het spoor van CrossPoint gekomen, anderen zijn uitgenodigd door mensen in CrossPoint en weer anderen zijn simpelweg aan komen wandelen (soms na een digitale kennismaking op facebook). Onder deze groep bevinden zich de zogenaamde herintreders (christenen voor wie het geloof weer is gaan leven). Zoals gezegd, deze groep van toetreders krijgen we vooral in beeld door de Alphacursus. We zien overigens ook dat het voor deze groep best ingewikkeld is om aan te haken bij de zondagse samenkomst. Hoewel het lastig is om de twee categorieën in een verhoudingsgetal uit te drukken, schatten we dat de verhouding ongeveer 80 % (christenen) om 20 % (zoekers) is.

### **Maatschappelijke en kerkelijke inbedding**

De maatschappelijke inbedding is een proces dat gestaag verder gaat. Er is een groeiend besef dat we als kerk verantwoordelijkheid dragen voor de vinex Getsewoud. In de samenkomsten is dat een onderwerp dat aan de orde komt: Hoe kun je je leven en je geloof met anderen delen? Hoe kun je anderen tot zegen zijn?

We zien dat we steeds meer relaties opbouwen met organisaties in de wijk. De predikant pionier is gesprekspartner in het wijkplatform en medewerkers van andere organisaties vragen hem steeds vaker om info omdat hij thuis is in de wijk. Als CrossPoint werken we samen met organisaties als Maatvast, Meerwaarde, Vluchtelingenwerk, Woonzorgcentrum In 't Zomerpark, Wooncoöperatie Ymere, Wijkraad Getsewoud. We organiseren ook activiteiten die bewust op de vinex gericht zijn. De kerstwandeling is een fenomeen geworden (2700 wandelaars in 2015!). In de zomervakantie van 2015 hebben we voor het eerst een sport en spel activiteit voor kinderen georganiseerd. En wat te denken van een cursus op het gebied van het verwerken van je scheiding. Wijkgericht dus. Deze processen horen nadrukkelijk bij de visie en missie van CrossPoint. Het streven om kerk midden in de vinex te zijn.

De kerkelijke inbedding is een ingewikkeld proces. We hebben prima contact met onze voormalige moedergemeente. Maar we merken dat de formele samenwerking op het gebied

van de Algemene Kerkenraad en de bijbehorende colleges meer tijd en energie vraagt dan we zouden willen. Dit punt evalueren we in 2016, ook samen met mensen uit Utrecht. De classis is buiten beeld gebleven. En nu nog aanhaken heeft geen zin omdat de classis opgeheven zal worden. We hebben contact met andere kerken in Nieuw-Vennep en werken mee aan een gezamenlijke viering. Op het gebied van de kerkelijke inbedding kan nog genoemd worden dat de predikant pionier met regelmaat bij andere kerken wordt gevraagd om advies te geven. Maar dat is meer een regionaal en landelijk proces.

### **Financiële draagkracht**

Op financieel gebied hebben we ons zelf de opdracht gegeven om de meerjarenbegroting zoals die bij de aanvraag voor de bijdrage van Solidariteitskas was opgesteld te realiseren. En we kunnen nu zeggen dat dat heel goed gelukt is!

We gaan er van uit dat we van de toegezegde subsidie van EUR 120.000 voor de periode 1 april 2014 tot en met 31 maart 2017, ongeveer EUR 80.000 nodig hebben om de tekorten in onze cijfers aan te vullen.

Een belangrijk onderdeel van de betere cijfers als begroot heeft te maken met het stabiel kunnen houden van onze kosten. We hebben scherp op de kosten gelet en zijn terughoudend geweest in het beschikbaar stellen van budgetten, zodat diverse activiteiten heel creatief zijn ingevuld of met behulp van externe sponsoring (bijvoorbeeld via diverse stichtingen en de gemeente Haarlemmermeer).

Maar de belangrijkste groei en iets waar we zeer dankbaar voor zijn is de toename van de eigen bijdragen van de betrokkenen bij CrossPoint. Waar we in de begroting uit waren gegaan van een stijging van EUR 44.522 in 2014 naar EUR 70.687 in 2020, zien we dat we in 2016 al het doel van 2020 behalen en we een bedrag van EUR 72.500 hebben begroot in 2016 en voor zover we het nu kunnen inschatten gaan we dit begrote bedrag ook halen! De reden van deze snellere groei is gelegen in het feit dat mensen bereid zijn om meer te geven dan verwacht en in het feit dat meer mensen zijn gaan geven.

Voor ons blijft het een uitdaging om de betrokkenen bij CrossPoint hun bijdragen verder te laten verhogen en mensen die niet gewend zijn om te geven, langzaam te laten wennen om financieel bij te dragen. Tijdens gemeente avonden hebben we onze cijfers gepresenteerd en vragen van betrokkenen beantwoord. We willen daarmee transparant zijn en draagvlak creëren.

We zijn erg dankbaar voor de financiële ontwikkeling in de afgelopen jaren en zien ook de komende periode positief tegemoet. Hierover staat meer informatie in Hoofdstuk 4 "Financiële mogelijkheden 2016-2020).

## Prognoses

In een volgend hoofdstuk zal concreet worden stil gestaan bij een aantal beleidsvoornemens van CrossPoint. Maar nu is het goed om al een aantal prognoses te verwoorden:

- Het ledental van CrossPoint zal gestaag blijven groeien. Er zijn ook nu mensen bezig in het proces van 'CrossPoint ontdekken tot CrossPoint lid worden'. We verwachten een stijging van 5% per jaar. (Al een aantal jaren is dit de tendens.)
- De samenkomsten zullen meer bezoekers gaan trekken. (En we ontmoedigen daarbij de toestroom van mensen buiten de vinex.) De ruimte in de Breedenborgh is op sommige zondagen te klein. We gaan doorschakelen naar een grotere zaal in de Breedenborgh. De groei van het aantal bezoekers is inherent aan de groei van het ledental.
- In lijn met een stijging van het aantal leden en bezoekers verwachten we een stijgende vrijwillige bijdrage en daarmee een gezonde financiële boekhouding. We willen in 2019 of 2020 helemaal op eigen benen staan. Dat zal echter nog niet helemaal lukken. Zie hoofdstuk 4.
- Door blijvend aandacht te vragen voor het inzetten van gaven en talenten verwachten we dat de participatie gemiddeld op 75% kan worden gehandhaafd (aantal medewerkers met minimaal 1 taak gedeeld door het gemiddeld aantal bezoekers van de samenkomsten).
- CrossPoint zal nadrukkelijk de beweging naar buiten blijven maken: Hoe zijn we kerk in het midden van de vinex? Hoe delen we de relevantie van het evangelie? Hoe kunnen we tot zegen zijn van anderen? In dit proces zetten we vooral stappen buiten de zondagse samenkomst. Nieuwe initiatieven die uit kunnen groeien tot kleinschalige gemeenschappen. Om te voorkomen dat dit bij mooie idealen blijft steken we in op het starten van minimaal één nieuw initiatief per jaar.

## Hoofdstuk 2: Pionieren 2016 – 2020

Missie en visie zijn helder geformuleerd in CrossPoint. *Missie*: CrossPoint daagt mensen uit volgelingen van Jezus te worden, met Hem te leven en zich in te zetten voor Gods koninkrijk in de wereld. *Visie*: CrossPoint is een open kerk in Getsewoud waar het vertrouwen op Gods genade centraal staat en waar de Bijbel de leidraad is. Daarom is iedereen welkom, mogen alle vragen gesteld worden en is betrokkenheid op elkaar belangrijk. Alles is erop gericht om mensen met het evangelie in aanraking te brengen, hen te leren Jezus te volgen, te groeien in geloof en zich in te zetten voor Gods koninkrijk. CrossPoint is present in de wijk Getsewoud en zoekt aansluiting bij de leefwereld en behoeften van de mensen. Kleine groepen zijn de basis van de gemeente, ze stimuleren het volgen van Jezus en de betrokkenheid op elkaar.

In 2013 is bewust gekozen voor een aanscherping van deze woorden. Pionieren blijft immers een learning by doing. We gaan allereerst voor relaties (in tegenstelling tot activiteiten), we focussen op discipelschap/leerling zijn (in tegenstelling tot consumerend christen zijn) en we willen graag goed doen in Getsewoud en de wereld (in tegenstelling tot een interne gerichtheid). We willen als een zelfstandige, missionaire wijkgemeente dolgraag blijven pionieren, inclusief de expertise van een predikant pionier:

- *De kracht van kleinschaligheid*: CrossPoint zal een plek blijven waar mensen zich welkom weten. We geloven in de kracht van kleinschaligheid en de kracht van de gemeenschap. Tegelijkertijd willen we groter groeien en meer mensen bereiken. Dit spanningsveld vraagt om creatieve oplossingen. (Want we zien het spanningsveld wel toenemen: Hebben mensen nog wel het idee dat ze gekend zijn? Zijn we nog wel zo gastvrij als we denken? Wat is de plek van kleine groepen in dit kader?)
- *De stimulans om relationeel te denken*: CrossPoint wil er voor waken een plek te zijn waar betrokkenen het vooral druk hebben met het organiseren van activiteiten. CrossPoint wil een rustpunt bieden te midden van stress. We zullen betrokkenen stimuleren een diepere band op te bouwen met hun vrienden, burens en collega's.
- *De uitdaging van leerling/discipel zijn*: Hoe kunnen we CrossPointers helpen zichzelf te zien als leerlingen/discipelen van Jezus die er op uitgestuurd worden om leerlingen te maken. Deze uitdaging zal consumptisme doorbreken en mensen stimuleren hun geloof én hun leven te delen met anderen om hen heen.
- *De zoektocht naar financiële groei*: In de komende jaren zal CrossPoint steeds meer op eigen benen gaan staan. De betrokkenen geven momenteel goed. Er zit meer groei in dan verwacht. Maar het blijft ook een uitdaging.
- *De verrassing van creativiteit*: Creatieve en eigentijdse vormen horen bij CrossPoint in de zoektocht naar verbinding met de vinex. Speerpunt in het beleid blijft het verlangen om mensen in aanraking met Jezus te brengen. Waar we creatieve en eigentijdse bruggen kunnen bouwen zullen we dat niet nalaten.
- *Het streven om goed te doen*: In CrossPoint is een bewustwordingsproces op gang gekomen. We willen graag iets betekenen voor mensen ver weg. Daarom zijn we een



churchlink gestart met een kerk in Kenia. Maar we willen ook graag de handen uit de mouwen steken voor mensen om ons heen. Tot zegen zijn in een wijk waar mensen vast lopen in stress, relatieproblematiek, opvoedingszorgen en financiële onrust.

- *De gerichtheid op Getsewoud:* CrossPoint wil geen streekgemeente worden, geen plek waar christenen uit de regio op af gaan komen. Het wil een pleisterplaats en prikkel zijn voor christenen in Getsewoud én een plek waar zoekers de ruimte krijgen om vragen te stellen, God te zoeken en Jezus te volgen.

In de periode 2016 - 2020 blijft pionieren de grootste uitdaging, inclusief een pionier die in het hart van Getsewoud aanwezig is. Er zal daarnaast ook tijd besteed worden aan het consolideren. De organisatie en de financiële groei zullen blijvend aandacht vragen. Het werk van de predikant-pionier zal in de komende jaren een duidelijke focus hebben:

- Verbinding blijven zoeken met de inwoners en de organisaties in Getsewoud. Het is een zoektocht om als jonge kerk midden in de wijk aanwezig te zijn, om goed te doen voor de mensen die er wonen en om actief bij te dragen aan de opbouw. Juist de pionier is de persoon die gezicht kan geven aan deze drive. Hij is vrijgesteld om contacten te leggen en bruggen te bouwen naar instanties, organisaties en personen in de vinex. En hij is ook de persoon die kan werken aan bewustwording in CrossPoint. Hij zal CrossPointers helpen om ook zelf deze taken op zich te nemen. De ervaring van de laatste jaren is dat dit proces steeds natuurlijker is geworden.
- Toerusting en coaching zijn belangrijk. Pionieren zal succesvol zijn als mensen tools aangereikt krijgen en verantwoordelijkheid nemen in een missionair leven. De pionier wordt meer en meer coach met als doel om CrossPoint te helpen een volwassen beweging te worden. Hij speelt een inhoudelijke en verdiepende rol bij het uitdenken van kansen om te pionieren. Het laatste jaar zien we dat mensen die al langer bij CrossPoint betrokken zijn meer verdieping en uitdaging willen. Dat roept de vraag op hoe de predikant-pionier enerzijds betrokken blijft bij het pionieren en anderzijds kan helpen om mensen toe te rusten in het proces van verdiepen en wortelen. En in de beleving van CrossPoint is dat ook: Hoe kunnen we mensen er op uitsturen?
- Op het gebied van missionair kerk zijn is deze ontwikkeling te bespeuren: Er wordt minder accent gelegd op het organiseren van (grote) samenkomsten op zondag. Er wordt meer accent gelegd op discipelschap, relaties opbouwen, middel grote groepen met een heldere doelgroep voor ogen, goed doen in de wijk. De zogenaamde pioniersreis. De pionier wil zelf én met anderen deze pioniersreis ondernemen en stimuleren als een speerpunt in CrossPoint. (In de zomer van 2016 is de stap gezet dat de predikant pionier ook beschikbaar is als pionierbegeleider voor andere projecten. En in het voorjaar van 2015 is de predikant pionier betrokken geweest bij een project in Leidsche Rijn.)

- Een jonge gemeente is kwetsbaar. Structuren zijn in ontwikkeling, er is een veelheid aan (theologische) meningen, allerlei keuzes moeten gemaakt worden. Het helpt als de pionier samen met kernteam en teamleiders leiding kan geven aan dit kwetsbare proces. In de afgelopen periode is veel onderling vertrouwen opgebouwd, dat geeft een goede basis voor de komende jaren. Structuren blijven aandacht vragen, vooral ook in de grotere verbanden. En ook staan we in een proces waarin het theologisch speelveld duidelijke contouren aan het krijgen is. CrossPoint krijgt daarin steeds meer eigenheid.
- Creatieve en pionierende opzet van de samenkomsten, met een boodschap die theologisch verantwoord is. In de bewoordingen van CrossPoint: De bijbel is het uitgangspunt, de vinex Getsewoud is de context en het verrassende werk van de Heilige Geest is de drijvende kracht.

Aanvullend: Als kernteamleden en teamleiders van de werkgebieden zijn we in gesprek gegaan over een aantal dilemma's die zich aftekenen in CrossPoint:

- Consument – Producent: Nemen we genoeg met mensen die hun plek op zondagmorgen innemen, consumeren en weer weg gaan? Nee. We beseffen dat er redenen zijn om te consumeren. Dat kan. Maar we willen elkaar ook aansporen om producent te zijn. Dat past bij leerling zijn.
- Intern gericht – Extern gericht: Zijn we steeds meer energie aan het besteden aan processen die op CrossPoint en de zondagse samenkomst zijn gericht? Een reëel gevaar. Daarom willen we elkaar blijven aansporen om dit gevaar te vermijden. Ook in de samenkomsten zelf zal deze uitdaging blijven klinken: 'Wees een volgeling van Jezus op de plek waar je woont en waar je werkt. En laat gerust activiteiten in CrossPoint los om op andere plekken anderen tot zegen te zijn.'
- Georganiseerd – Rommelig: Nu we groter groeien bestaat de neiging om alles steeds beter te organiseren. Er zijn mensen die dit ook verwachten. Nu staat het buiten kijf dat een goede organisatie dienstbaar is. Maar we waken er voor om alles te organiseren. Het risico is namelijk tweeledig: Het zal veel energie kosten. En mensen zijn geneigd om achterover te gaan leunen.
- Zondag – Doordeweeks: CrossPoint is begonnen als een zondagse activiteit. En tot op de dag van vandaag focussen veel mensen op de zondagse samenkomst. We willen graag verbreden en meer zijn dan een kerk waar je op zondag naar toe gaat. (Los van het feit dat veel mensen helemaal niet in de gelegenheid zijn om op zondagmorgen naar de kerk te komen.)

### Hoofdstuk 3: Plannen en vragen 2016 – 2020

In het document uit 2013 hebben we van alles benoemd. Overigens ook in het besef dat we ons vooral willen laten leiden door de beweging van de Heilige Geest. Gebed dus. En dat heeft alles te maken met: Wat zien we om ons heen gebeuren? Waar hebben we het idee dat God aan het werk is? Nu beschrijven we een aantal stappen die gezet zijn en/of gezet gaan worden:

#### *Pastoraat*

Uitgangspunt is en blijft het onderlinge pastoraat. We zien veel goeds gebeuren. Ook de kleine groepen zijn op dit vlak belangrijk. We zien ontwikkelingen die we de komende jaren willen versterken:

- Crisispastoraat is het werk van een team geworden. Deze mensen overleggen met elkaar en zijn beschikbaar voor pastorale gesprekken die meer know how vragen. Aanspreekpunt van het team is de predikant-pionier.
- In het voorjaar van 2016 is er een Ministrycursus (in samenwerking met New Wine) geweest om toerusting te geven aan de mensen van de gebedsteams. We zien meer mensen aanhaken bij de combinatie van pastoraat en gebed.
- We willen als kerk aandacht hebben voor mensen om ons heen. Voorbeelden van dit aanbod:
  - Initiatieven voor ouderen in de wijk.
  - Een tweewekelijkse ochtend voor mensen die eenzaam zijn.
  - Een cursus voor mensen die hun scheiding willen verwerken. (En in het najaar van 2016 starten we ook een cursus voor mensen die willen werken aan het versterken van hun relatie, de zogenaamde marriage course.)
  - Onder de noemer 'pastoraat voor de vinex' valt ook de gewoonte van de predikant-pionier om tweemaal in de week aanwezig te zijn in het grandcafé in het winkelcentrum; een soort inloopspreekuur.

#### *Samenkomsten*

Met regelmaat zijn er in 2016 al meer dan 200 bezoekers. De ruimte is dan te klein. De keuze is gemaakt om door te schakelen naar een grotere zaal in de Breedenborgh. Overigens ook op verzoek van de beheersorganisatie van de Breedenborgh zelf. Het idee: We gebruiken de grotere gymzaal voor de samenkomst en de kleinere gymzaal komt dan vrij voor het kinderwerk. (En dan hoeven we minder gebruik te maken van de klaslokalen in de Breedenborgh.) De plannen liggen al klaar om door te schakelen. We wachten op het initiatief van de beheersorganisatie van de Breedenborgh: De beheersorganisatie heeft het op zich genomen om een goede bescherming van de sportvloer te regelen.

In dit proces van doorschakelen hebben we in CrossPoint benadrukt dat we ondanks deze verandering geen podiumkerk zullen worden waar bezoekers zich als consumenten gaan gedragen. We blijven elkaar aanspreken op het feit dat we leerlingen zijn. Dat vraagt een open en actieve houding. We denken dat we door het gebruik van een grotere zaal meer groeimogelijkheden hebben. Eind 2017 tellen we gemiddeld 225 volwassen bezoekers.

Op twee andere terreinen zijn we op zoek naar een goede balans:

- Hoe blijven we aantrekkelijk voor zoekers en gasten en hoe bieden we tegelijkertijd een verdiepend aanbod voor mensen die meer willen? Dit is een stevige zoektocht.
- Hoe voorkomen we dat we meer en meer in vaststaande patronen vervallen? Anders gezegd: Blijft er ruimte voor experimenten en interactiviteit? Dat vraagt een blijvende inspanning.

#### *Goed doen, churchlink, present, diaconaat*

Het doel van CrossPoint is niet zozeer dat er een mooie gemeente ontstaat. Het doel is dat Gods koninkrijk zichtbaar wordt in Getsewoud. Er is een groeiend besef dat leerlingen van Jezus ook te boek staan als medewerkers van Gods koninkrijk. Deze medewerking wordt concreet zichtbaar in begrippen als goed doen en present zijn. In aanvulling op het document uit 2013 kunnen we het volgende delen:

Stichting Present is niet van de grond gekomen. (Te veel werk en te weinig kerken in de omgeving die mee wilden doen. In 2016 hebben we dit nogmaals geconstateerd.) De relatie met de kerk in Kenia is tot stand gekomen, met St. John's Cheribo. Twee Kenianen zijn ondertussen in CrossPoint op bezoek geweest en een groep van zeven CrossPointers is in 2015 een week in Kenia geweest. Internet biedt mogelijkheden om contact te houden. We zijn benieuwd hoe dit verder gaat? (Deze vraag moet 2016/begin 2017 beantwoord zijn.)

In het leiderschapsteam zijn ondertussen twee diakenen. Zij vormen samen met de diakenen van de Witte Kerk het college van diakenen. In CrossPoint werken we hard aan bewustwording. Dat is makkelijker gezegd dan gedaan. Een project als 'serve the city' verloopt moeizaam. Tegelijkertijd past dit project helemaal bij CrossPoint in het verlangen om in Getsewoud dienstbaar te zijn én in het verlangen om meer te zijn dan een kerk die mooie samenkomsten organiseert.

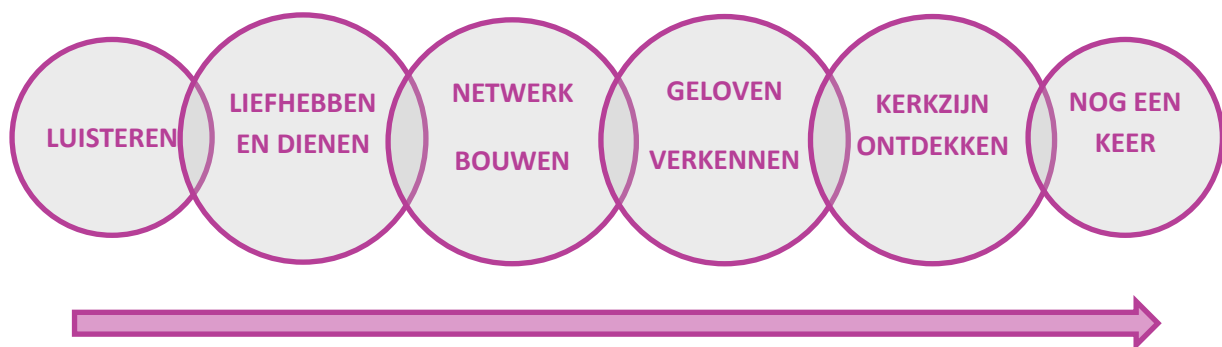
Het project 'De koninklijke opdracht' bleek een schot in de roos in 2016: Twaalf mensen zijn met een geldbedrag diaconaal actief geworden en hebben vervolgens hun verhalen gedeeld! Dit project heeft geleid tot bewustwording en ownership: Mensen zijn zelf actief geworden om het geld te vermeerderen en goed te besteden in hun omgeving.

#### *Opstarten van communities/netwerken*

In missionaire literatuur wordt gesproken over middel grote groepen die een specifieke doelgroep voor ogen hebben, missionaire communities. Beeldend omschreven: CrossPoint is als een groot schip dat aantrekkingskracht heeft, de zondagse samenkomsten. Maar naast het grote schip willen we kleinere bootjes in het water laten. Deze bootjes zijn wendbaar en kunnen dicht aan land komen. Het is makkelijk om in te stappen. We denken daarbij aan communities, netwerken. (De mensen die hier leiding aan zullen geven weten zich sterk verbonden met de missie en visie van CrossPoint, maar krijgen tegelijkertijd de ruimte om zich op zo'n community/netwerk te richten.)

Er zijn gespreksavonden geweest voor mensen die enthousiast zijn over deze beweging van pionieren. Maar de praktijk leerde dat het daarna stil viel. Ook het twintigersnetwerk kwam niet van de grond omdat er te weinig kartrekkers waren. Een tegenvallend gegeven dus.

In 2016 heeft het kernteam besloten om een meer pro actieve houding in te zetten: Mensen met een pioniersmentaliteit worden uitgedaagd om een stap buiten de kerk te zetten. Er wordt sindsdien meer beweging zichtbaar. De predikant-pionier is met anderen een initiatief gestart om een House of Joy te bemensen voor statushouders in Getsewoud. Dit House of Joy wordt nu bezocht door mensen die normaal gesproken niet op zondag in beeld zouden komen. De eerste stap is: Liefhebben en dienen. Een volgende stap zou kunnen zijn: Meer en meer een gemeenschap vormen. En daarna is er de optie om het evangelie te verkennen. En leidt dat dan tot een nieuwe vorm van kerk zijn? Dat zou zo maar kunnen:



In het najaar van 2016 start een schrijfgroep die zich richt op schrijven en levensvragen. En dus ook met de insteek om met mensen op te trekken die op zondag niet naar een kerk zouden gaan. Samen optrekken in een passie (namelijk schrijven) en daarbij in gesprek gaan over levensvragen. Met ruimte om daarin eerlijk te laten zien wat het betekent om Jezus te volgen. Een andere optie die momenteel borrelt is het idee om ons te richten op de Engelstaligen in Getsewoud. Ook daarin zijn de trefwoorden: Ontmoeting, samen optrekken en samen eten, relaties opbouwen, leven en geloven delen. In het najaar van 2016 en in 2017 is het tijd om stappen te zetten. (Wellicht ook een Kliederkerk?)

Een aanvullend idee is daarbij: Al een aantal jaren zijn vier gezinnen uit Oude Wetering aangehaakt in CrossPoint. Hoe zou het zijn als zij in hun eigen omgeving een nieuw netwerk vorm geven? Bijvoorbeeld door een Alphacursus op te starten?

### *Kinderen en jongeren in de vinex*

In Getsewoud zijn veel kinderen. Daarom is CrossPoint per definitie gericht op kinderen. En we weten dat over een paar jaar deze kinderen tieners zullen zijn. (Nu merken we al dat er steeds meer tieners in CrossPoint komen.) Tot nu toe is het kinderwerk vooral verbonden aan de samenkomsten op zondag. Er staat een mooi programma (King's Kids) en de insteek is om relationeel te werken. Ook voor de tieners is er een goed programma (Xcited). De komende jaren zal dit meer aandacht vragen in CrossPoint: Welke nieuwe kansen bieden zich aan? En hoe kunnen we iets betekenen voor kinderen en tieners buiten CrossPoint? In het werkgebied Jeugd zal deze vraag nadrukkelijk gesteld worden!

In de zomer van 2015 is een sport en spel evenement georganiseerd, drie middagen. Gericht op ontmoeting en plezier maken. Het was een groot succes. 'Wat leuk dat jullie als kerk gewoon iets leuks in de wijk organiseren voor onze kinderen!' In 2016 gaan we dit evenement opnieuw een plaats geven. We vinden het zinvol om mee te werken aan de opbouw van de wijk en om nieuwe mensen te ontmoeten.

We zien op zondag meer tieners aanhaken en meedoen op allerlei terreinen (kinderwerk en techniek). Er is verschillende keren al een Alpha Youth gestart. Na de laatste keer is een enthousiast stel de uitdaging aangegaan om tieners te begeleiden: Samen eten, gesprekken voeren, leven en geloven delen. Op zondagmorgen is het kinderwerk uitgebouwd van 3 naar 4 groepen. Zodat er meer ruimte is om relationeel te werken. (Het vinden van leiding is wel een klus.)

In dit spoor willen we verder gaan. We willen ook graag bevlogen tieners inzetten en hen helpen om hun geloof in praktijk te brengen. We willen hen dus uitdagen in hun geloofsgroei en aan hen taken geven die verder gaan dan alleen praktische zaken als de beamer en techniek. Een groeiproces in het leerling zijn van Jezus.

### *Leerling zijn van Jezus*

Te midden van alle plannen en vragen blijft staan dat CrossPoint met nadruk zal blijven spreken over leerling zijn van Jezus. Hoe word je leerling van Hem, hoe blijf je leerling van Hem en hoe kun je je leven delen met anderen? We vervallen tot krampachtigheid als we deze notie onderbelicht laten. Dan zal CrossPoint verworden tot een kerk waar van alles moet. En dat willen we niet! We willen mensen helpen om te ontdekken wie ze in Gods ogen zijn en hen stimuleren om hun gaven en talenten in te zetten voor zijn koninkrijk.

In het najaar van 2015 zijn flinke stappen gezet: Een nieuw aanbod van kleine groepen, met meer stijlen van leren. Het gevolg is dat aanmerkelijk meer mensen mee zijn gaan doen. De insteek blijft om mensen mee te nemen in het leerling zijn van Jezus. Bewustwording blijft op dit vlak belangrijk, ook in de zondagse samenkomsten. Concreet: Naast de bestaande groepen zijn er nu schrijf groepen, een musiceren groep, een outdoor groep, een creatieve groep en een aantal triangels. Daarnaast is er ook een Alpha groep die met elkaar de bijbel is gaan lezen als vervolg op de Alphacursus. In het 'simpele concept' van samen eten, daarna de bijbel lezen en gewoon maar eens delen wat je raakt en welke vragen je hebt.

### *Theologische vragen*

Op theologisch gebied komen er vragen naar boven. CrossPoint zal pogen deze vragen te beantwoorden, maar zal ook zeker deze vragen stellen in het grotere geheel van de Protestantse Kerk in Nederland. In 2016 zien we dat we op een aantal gebieden duidelijke keuzes hebben gemaakt. Op andere gebieden zijn we nog zoekend. (Overigens leuk om te melden: Ieder jaar zijn er wel één of twee theologie studenten die meelopen in CrossPoint.)

- Het ambt functioneert op bescheiden wijze in CrossPoint. Begrippen als ouderling en diaken gebruiken we vooral op de achtergrond. Bij de start van hun werkzaamheden vertellen de ambtsdragers iets over hun roeping en plannen in een samenkomst. Ze ontvangen onder handoplegging de zegen. Het punt van de ambtstheologie vraagt nog een verdere doordenking.
- Na bezinning hebben we de keuze gemaakt om het avondmaal ook in samenkomsten te vieren op zondagmorgen. (Daarvoor was dat alleen op zondagavonden.) In deze samenkomsten leggen we de waarde van het avondmaal uit. En we nodigen mensen uit om in vertrouwen op God het avondmaal te vieren. Mensen komen daarbij naar voren. We geven de ouders de keuze of hun kinderen meevieren of een zegen ontvangen. We geloven dus dat het kan: Avondmaal vieren in een missionaire setting.
- We profileren ons sterk als kerk in Getsewoud. In dat opzicht hebben we een heldere geografische focus. We zien daarnaast ook bezoekers uit Nieuw-Vennep komen. En ook wel bezoekers uit omliggende dorpen. Maar we blijven 'kritisch' op dit laatste gegeven. We leggen deze mensen uit dat we nadrukkelijk kerk zijn in Getsewoud en dat we van hen verwachten mee te gaan in deze beweging als ze betrokken raken in CrossPoint. Binnen de geografische focus zijn we steeds meer op zoek naar specifieke doelgroepen. Dat wel.
- Wat behoort tot de kern en waar geven we ruimte? Dit blijft een zoektocht. We zien allerlei mensen aanhaken. Met allerlei kerkelijke achtergronden. Of zonder kerkelijke achtergrond. We hebben een duidelijke kern: Een heldere focus op Jezus! We belijden Hem als Gods Zoon, als de Gekruisigde, als de Opgestane, als de Heelmaker bij uitstek. Zijn koninkrijk is gekomen én zijn koninkrijk zal komen. Hij vervult ons met zijn Geest en zendt ons als heelmakers de wereld in. Zo ergens klinkt het in CrossPoint. Maar

tegelijktijd zijn er zo veel gebieden waar we elkaar ruimte geven zonder de eenheid te verliezen: We denken verschillend over de doop, we denken verschillend over de charismatische insteek, we denken verschillend over de eerste hoofdstukken van de bijbel, we denken verschillend over de visie op homoseksualiteit. Maar we benadrukken ook: We geven elkaar ruimte en houden elkaar vast.

- Is er spanning tussen de kerkorde en missionair kerk zijn? Op die vraag klinkt een helder ja. Onder het volgende kopje volgt meer info.

### *Versterking zelfstandigheid, relatie Witte Kerk en Utrecht*

Sinds 2014 functioneert CrossPoint als een wijkgemeente van de Hervormde Gemeente Nieuw-Vennep/Burgerveen. In een Algemene Kerkenraad met colleges van diakenen en kerkrentmeesters werken we samen met een andere wijkgemeente, de Witte Kerk. Op het gebied van onze structuur, de samenwerking met de Witte Kerk en Utrecht zien we een aantal zaken die om aandacht vragen:

We zien een tendens dat mensen zich niet druk maken om formeel lidmaatschap. Er zijn mensen die op allerlei manieren actief betrokken zijn bij CrossPoint, maar die geen lid zijn/worden. We vragen ons af wat de impact is van deze constatering. (Op 28 juni staan overigens 214 mensen ingeschreven als lid van CrossPoint.)

Het werkgebied Specials bleek onvoldoende te zijn gedefinieerd. En daarmee werd het lastig om een nieuwe teamleider te vinden. We hebben dit werkgebied on hold gezet. De belangrijkste activiteit, de kerstwandeling, rapporteert rechtstreeks aan het kernteam. De kans is groot dat we binnenkort het besluit nemen dit werkgebied te schrappen.

Als kernteam en teamleiders (we spreken zelf over het leiderschapsteam, de kerkorde spreekt over de wijkkerkenraad) hebben we gezocht naar een goede vergaderfrequentie. In 2016 hebben we deze modus gebruikt: Na twee keer een kernteamvergadering is er een vergadering inclusief de teamleiders van de werkgebieden. Dit bevalt goed. Ook organiseren we ieder jaar een teamdag om met elkaar te focussen op visie en ontwikkelingen.

De samenwerking in de Algemene Kerkenraad verloopt stroef. Een weeffout in de plaatselijke regeling: Bij de start in 2014 hebben we afgesproken dat we op financieel gebied min of meer los van elkaar zouden opereren. De kerkorde en daarmee de RCBB laten deze praktijk niet toe. We worden in onze begrotingen, jaarrekeningen en bijvoorbeeld het beroepingswerk als één gemeente behandeld. (En dat was complex, omdat de boekhouding in de andere wijkgemeente niet op orde was. Daarmee kwam ook onze ANBI status in het geding.) We zijn nu in gesprek hoe we hier een goede weg in kunnen vinden zonder een uitgebreide vergadercultuur. (Ook met het oog op 'Kerk 2025'.) In het najaar praten we hierover met de Witte Kerk. In 2017 moet duidelijk zijn welke stappen we zetten.



### *Ervaringen delen*

In de praktijk blijkt de predikant pionier van CrossPoint met regelmaat gevraagd te worden door andere kerken om iets te vertellen over nieuwe vormen van kerk zijn. En zoals eerder gemeld: Hij is adviserend aanwezig geweest bij een project in Leidsche Rijn en sinds de zomer van 2016 is hij beschikbaar als pionierbegeleider in de Protestantse Kerk in Nederland. Ook loopt er nog steeds een duidelijke lijn met Missionair Werk en Kerkgroei.

### *Multicultureel*

In de vinex Getsewoud is meer dan 20% van buitenlandse afkomst. CrossPoint wordt momenteel bezocht door mensen uit Duitsland, Chili, Roemenië, Bulgarije, Moldavië en Tsjechië. Het is momenteel een reële vraag hoe CrossPoint meer open kan staan voor mensen die niet uit Nederland afkomstig zijn, zowel voor westerse als niet-westerse allochtonen.

CrossPoint is een House of Joy gestart. Gericht op statushouders in Getsewoud. Daarnaast zien we mensen aanhaken uit andere landen. Maar dat is nog steeds een minderheid. We zijn nog steeds vooral een familiekerk met veel blanke mensen. We blijven zeggen dat iedereen welkom is en dat geven we ook handen en voeten. Veelkleurigheid is een belangrijke waarde in CrossPoint. Bij de kerstwandeling in 2015 hebben we ook een statement gemaakt in de vinex: Vluchtelingen zijn welkom!

## Hoofdstuk 4: Financiële mogelijkheden 2016 – 2020

Zoals al eerder in dit projectplan aangegeven zijn de afgelopen jaren op financieel gebied boven verwachting verlopen en zijn we dankbaar voor de stabiel gebleven kosten en de stijgende eigen bijdragen van de CrossPoint betrokkenen.

Voor de periode tot en met maart 2017 heeft de Solidariteitskas een bijdrage van in totaal EUR 120.000 toegezegd. Met de gerealiseerde cijfers van de afgelopen jaren en onze prognose tot en met 2020 verwachten we dat we het totale bedrag van EUR 120.000 nodig hebben om de tekorten te dekken. In 2021 is dan wellicht nog een klein te kort, maar vanaf 2022 verwachten we financieel zelfstandig te zijn.

In onze prognoses gaan we uit van een kostenstijging van 2% per jaar, verwachten we dat de eigen bijdrage met 5% per jaar zal groeien en dat de collecteopbrengsten met 4% per jaar zullen stijgen. Ook zullen we blijven inzetten op het verwerven van externe bijdragen en sponsoring.

### *Kosten*

De kosten voor CrossPoint bestaan uit drie categorieën namelijk pastorale bezetting, activiteiten en gebouwen.

De pastorale bezetting betreft de predikantsplek van 1 fte, welke we de komende periode ook op fulltime basis willen blijven inzetten om onze pioniersdoelen te realiseren. In de periode 2016 tot en met 2020 verwachten we dat deze kosten zullen stijgen van EUR 78.500 in 2016 naar EUR 84.971 in 2020.

De activiteiten van CrossPoint zijn onder andere groeigroepen, alphacursus, samenkomsten, jeugdwerk, en de kerstwandeling. De kosten voor de activiteiten worden met name gemaakt voor materialen en andere onkosten. In de periode 2016 tot en met 2020 verwachten we dat de kosten voor de activiteiten zullen stijgen van EUR 17.500 in 2016 naar EUR 18.943 in 2020.

De kosten van de gebouwen bestaan uit de huurkosten voor activiteiten door de week en samenkomsten op zondag. Voor de samenkomsten maken we gebruik van diverse ruimten in een basisschool in Getsewoud-Noord. Voor de activiteiten maken we tegen beperkt tarief gebruik van een activiteitscentrum in Getsewoud-Zuid. Op deze manier zijn we in heel Getsewoud fysiek aanwezig. Vergaderingen worden overigens altijd bij mensen thuis gehouden om kosten te besparen. In de periode 2016 tot en met 2020 verwachten we dat de kosten zullen stijgen van EUR 20.000 naar EUR 21.649 in 2020.

## *Inkomsten*

De inkomsten van CrossPoint bestaan uit eigen bijdragen, collecten, externe bijdragen en sponsoring.

De eigen bijdragen vormen de belangrijkste bron van inkomsten en betreffen de bijdragen die we van betrokkenen van CrossPoint ontvangen. Jaarlijks versturen we een persoonlijk verzoek naar de betrokkenen met daarin de vraag om een bijdrage te geven en indien mogelijk de bijdrage van voorgaand jaar te verhogen. Wij hebben de afgelopen jaren gemerkt dat we op veel steun mogen rekenen. We hebben een stijging kunnen realiseren van meer dan 20% per jaar. Voor de langere termijn is dit percentage niet realistisch. Daarom zijn we in de begroting uitgegaan van een stijging van 5% per jaar. Hierdoor verwachten we een stijging van EUR 72.500 in 2016 naar EUR 88.124 in 2020.

De collecteopbrengsten zijn de opbrengsten die we tijdens de samenkomsten ophalen en die bestemd zijn voor CrossPoint. We hebben gemerkt dat de collecteopbrengsten moeilijker stijgen en dat mensen aangespoord moeten blijven worden om hun bijdrage te geven. We blijven onderzoeken hoe we dit kunnen optimaliseren. Op dit moment worden de collecteopbrengsten gegeven via contant geld, collectebonnen, machtigingen en directe stortingen op de bankrekening. We hebben gesignaleerd dat de inzet van machtigingsformulieren de bezoekers stimuleert tot het geven van een hoger bedrag. Dit blijven we doen en stimuleren. Het informeren en betrekken houden van de bezoekers is van groot belang om de collecteopbrengsten te realiseren. Wij verwachten dat de collecten opbrengsten zullen stijgen van EUR 18.500 in 2016 naar EUR 21.642 in 2020.

De externe bijdragen en sponsoring betreffen met name bijdragen voor gerichte activiteiten of samenkomsten. Voor diverse activiteiten (zoals de kerstwandeling) doen we een aanvraag bij de gemeente Haarlemmermeer maar ook bij andere organisaties en stichtingen. De gemeente Haarlemmermeer heeft de afgelopen jaren de ingediende aanvragen steeds gehonoreerd. Ook de meeste stichtingen en andere organisaties zijn bereid om een bijdrage te geven waaruit waardering voor onze initiatieven blijkt. De komende periode willen we hier aandacht aan blijven geven. Voor de periode 2016 tot en met 2020 hebben wij ons tot doel gesteld om deze inkomsten jaarlijks met EUR 500 te laten stijgen.

Cijfermatig ziet onze begroting van de periode 2016 – 2021 er als volgt uit:

	<u>2016</u>	<u>2017</u>	<u>2018</u>	<u>2019</u>	<u>2020</u>	<u>2021</u>
	Prognose	Prognose	Prognose	Prognose	Prognose	Prognose
<b>Uitgaven</b>	<b>116.000</b>	<b>118.320</b>	<b>120.686</b>	<b>123.100</b>	<b>125.562</b>	<b>128.073</b>
1. Kerkelijk bureau	-	-	-	-	-	-
2. Pastorale bezetting	78.500	80.070	81.671	83.305	84.971	86.670
3. Activiteiten	17.500	17.850	18.207	18.571	18.943	19.321
4. Gebouwen	20.000	20.400	20.808	21.224	21.649	22.082
5. Het Trefpunt	-	-	-	-	-	-
<b>Inkomsten</b>	<b>116.000</b>	<b>107.615</b>	<b>107.691</b>	<b>112.988</b>	<b>118.517</b>	<b>124.288</b>
Eigen bijdragen	72.500	76.125	79.931	83.928	88.124	92.530
Collecten	18.500	19.240	20.010	20.810	21.642	22.508
Externe bijdragen	2.500	2.750	3.000	3.250	3.500	3.750
Sponsoring	4.250	4.500	4.750	5.000	5.250	5.500
PKN bijdrage netwerker	-	-	-	-	-	-
PKN bijdrage pionier	-	-	-	-	-	-
Bijdrage Solidariteitskas:	18.250	5.000	-	-	-	-
<b>Resultaat</b>	<b>-</b>	<b>-10.705</b>	<b>-12.996</b>	<b>-10.112</b>	<b>-7.046</b>	<b>-3.785</b>

### Aanvraag

Voor de periode 1 april 2017 tot en met 31 december 2020 verwachten we nog circa EUR 40.000 tekort te komen om onze begroting sluitend te krijgen.

Omdat we de eerder toegezegde bijdrage van EUR 120.000 niet volledig hebben gebruikt, hopen we dat de Solidariteitskas bereid is om de totale toezegging te verlengen tot 31 december 2020. We vragen in de periode 1 april 2017 tot en met 31 december 2020 maximaal een beroep te mogen doen op de resterende bijdrage tot een maximum van totaal EUR 120.000 over de periode 1 april 2014 tot en met 31 december 2020.

## Hoofdstuk 5: CrossPoint, kerk zonder gebouw

Bij de start van de Protestantse Pioniersplek was nog de verwachting dat Getsewoud zou gaan uitbreiden met woningen en dat er een multifunctioneel centrum zou komen. De crisis heeft roet in dit eten gegooid. De vinex Getsewoud zal niet uitbreiden (momenteel wonen er iets meer dan 17.000 inwoners) en er zal geen multifunctioneel centrum komen.

In de afgelopen jaren heeft CrossPoint gebruik gemaakt van diverse gebouwen in Getsewoud. Op zondag worden de samenkomsten en het kinderwerk in de Breedenborgh georganiseerd, een brede school in Getsewoud Noord. De Alphacursussen worden gegeven in een Activiteitscentrum. De predikant pionier houdt tweemaal in de week een spreekuur in een grandcafé in het winkelcentrum. Vergaderingen en kleine groepen bevinden zich in de sfeer van huiskamers. CrossPoint is een kerk zonder kerkgebouw. Medio 2016 zingen er twee vragen rond:

- De huidige ruimte voor de samenkomsten wordt te klein. We hebben al afgesproken om door te schakelen naar een grotere zaal in de Breedenborgh. Maar we zijn daarbij afhankelijk van de medewerking van de Beheersorganisatie. (Zij hebben toegezegd te zorgen voor een goede en makkelijke bescherming van de vloer in de sportzaal.)
- De huidige Beheersorganisatie is gestopt. We krijgen te maken met een nieuwe organisatie. We zijn erg benieuwd hoe dat zal gaan verlopen. We hebben tot nu toe veel medewerking en een relatief goedkope prijs gekregen. Het is nog onduidelijk wat de toekomst zal brengen.

In Getsewoud maken we bij doordeweekse activiteiten steeds vaker gebruik van het Activiteitscentrum in Getsewoud. We hebben een prima verstandhouding met elkaar en we mogen uiterst voordelig van deze ruimte gebruik maken. Bij een aantal activiteiten hoeven we zelfs geen huur te betalen, alleen de koffie en thee. We maken van dit gebouw gebruik bij het House of Joy, de Alphacursussen en ook andere cursussen. Een mooie plek midden in de vinex.

## Hoofdstuk 6: Stappenplan 2016 – 2020

Dit stappenplan is opgesteld in 2013. Het beschreef de plannen die uitgevoerd zouden gaan worden. (Het was dus een korte schets van mogelijkheden. Bestaande wegen werden niet benoemd.) **Met rood wordt nu aangeduid wat gebeurd is in de afgelopen jaren.** En vervolgens staan de stappen voor de komende jaren beschreven.

### Jaar 1: april 2014 – maart 2015

Opstarten van een community/netwerk - **Twintigers netwerk; mislukt. Er bleken te weinig kartrekkers te zijn. De groep kwam niet veel verder dan mensen die elkaar eigenlijk al kenden. Er was nauwelijks animo om door te pakken naar 'buiten'.**

Versterken van pastorale en diaconale werk - **Opgepakt en nu bezig; doorgaand proces. Wel een proces met vallen en opstaan. We willen CrossPointers graag uitdagen om pro actief te zijn en initiatief te nemen. Dat valt niet mee.**

Keuzes op gebied van de samenkomsten – **We houden één samenkomst, grotere ruimte. (De definitieve stap moet nog worden gezet.)**

Nadenken over missionair programma voor kinderen – **Sport en spel in zomervakantie 2015. (En in 2016 een vervolg gekregen.)**

Opzetten van een nieuw traject voor tieners – **Alpha Youth opgestart. Een vervolg is nauwelijks van de grond gekomen. In de voorbereiding te weinig over nagedacht. In 2016 is dit wel gelukt. Er is nu een actieve jongerengroep.**

Start van twee nieuwe groepen – **Gelijk gebleven, geen groei. Duidelijk werd dat er een wat moeizame sfeer was ontstaan rondom de kleine groepen. Steeds meer afhakers.**

Start van vijf nieuwe Triangels – **Niet gelukt. Het concept is niet duidelijk neergezet. En waarschijnlijk ook te vrijblijvend.**

Start Marriage Course – **Niet gelukt. Simpelweg niet aan toegekomen. (Nu zijn de voorbereidingen opgestart voor een Marriage Course in het najaar van 2016.)**

Contact ICP – **Gedaan. Verder geen vervolg.**

### Jaar 2: april 2015 – maart 2016

Versterken van plannen jaar 1 – **Doorgaand proces.**

Opstarten van een community/netwerk – **Voorbereiding voor House of Joy.**

Kring voor mensen die gescheiden zijn – **Al twee keer georganiseerd. Het is daarbij ook bescheiden gelukt om mensen buiten CrossPoint te bereiken. Aan de eerste cursus deden 5 mensen mee. Aan de tweede cursus 8 mensen.**

Start van twee nieuwe groepen – **Vier nieuwe groepen. Na het opzetten van een vernieuwende insteek was er aanmerkelijk meer animo. Een breder aanbod met meer mogelijkheden om geloven te bespreken en te beleven.**

Start van vijf nieuwe Triangels – **Nu acht triangels in CP. De nieuwe aanpak heeft ook geleid tot meer triangels.**

Reflectie theologische vragen – **Nauwelijks opgepakt. In het kernteam is er nauwelijks iets mee gedaan. Dat is wel de plek waar dit zou moeten gebeuren.**

### **Jaar 3: april 2016 – maart 2017**

Los van de processen die in dit jaar gewoon door zullen gaan, zal dit derde jaar in het project met nadruk een sterk evaluatief karakter hebben. (Uiteraard worden deze vragen ook in jaar 1 en 2 gesteld. Maar nu worden de antwoorden nadrukkelijk gebruikt om keuzes te maken met het oog op de laatste jaren van het project.) **Daar is dit document het bewijs van 😊**

- Is de financiële groei zoals we voor ogen hebben? **Beter dan gepland!**
- Heeft het starten van communities en kringen geholpen om juist ook mensen buiten de kerk te bereiken? **Proces is gestart. Antwoord is: Ja.**
- Hoe functioneert de plaatselijke regeling, hoe ervaren we de kerkorde en hoe kunnen we onze pionierservaring delen? **Complex. Gesprekken hierover gestart.**
- Hoe groot is het aantal toetreders? En wat is de achtergrond van de toetreders: Al ergens verbonden met een kerk of van buiten de kerk? **Zie hoofdstuk IJkpunten.**
- Is CrossPoint nadrukkelijk verbonden geraakt met mensen en organisaties in Getsewoud? Betekenen we iets goeds voor mensen? **Zie hoofdstuk IJkpunten.**

Start van House of Joy.

Versterken van de kleine groepen.

Verhuizing naar de grotere zaal in Breedenborgh.

Antwoord geven op vraag naar doopgedachtenis/doopbevestiging.

Vorbereiding van een tweede missionary community in Getsewoud.

Aanvraag Solidariteitskas en gesprek met Mobiliteitspool; plek van predikant pionier.

**Jaar 4: april 2017 – maart 2018**

Start van een tweede missionaire community in Getsewoud.

Vorbereiden van een derde missionaire community in Getsewoud.

Versterken van discipelschapscultuur in CrossPoint, specifiek ook voor jongeren.

Duidelijkheid omtrent de structuur van de samenwerking met de Witte Kerk.

Evaluatie van de verhuizing naar de grotere zaal in de Breedenborgh.

Beantwoorden theologische vragen.

**Jaar 5: april 2018 – maart 2020**

Plan maken voor een volgende periode.

Vraag stellen op welke wijze de huidige pionier wordt opgevolgd.

Financieel op eigen benen staan.